

UZASADNIENIE

do uchwały Nr III/20/2010 Rady Gminy Chojnów
z dnia 30 grudnia 2010 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2, pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy.

Sytuacja prawna Wójta została ukształtowana nie tylko przez przepisy prawa pracy, ale i przez przepisy innych gałęzi prawa, przede wszystkim ustrojowego, materialnego i procesowego prawa administracyjnego.

Wójt pełni różne funkcje:

1. jest organem wykonawczym gminy (art. 11a. ust. 1 pkt 2, art. 26 ust 1 i art. 30 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym),
2. kieruje bieżącymi sprawami gminy i reprezentuje ją na zewnątrz (art. 31 wyżej cytowanej ustawy),
3. jest organem wydającym decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej (art. 31 ustawy jw.),
4. jest kierownikiem urzędu gminy (art. 33 ust. 3 ustawy jw.),
5. wykonuje uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych (art. 33 ust. 5 ustawy jw.),
6. jest pracownikiem samorządowym (art. 1 pkt 3 i art. 2 pkt 1c ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych).

Gmina Wiejska Chojnów o obszarze 230,92 km liczy 23 sołectwa. Od początku reformy terytorialnej kraju zauważana jest tendencja do przekazywania zadań ze szczebla centralnego do samorządu. Spowodowane jest to lepszym zarządzaniem sprawami mieszkańców na poziomie lokalnym niż na poziomie centralnym. Od wielu lat obsada personalna urzędu pozostaje na tym samym poziomie, przy znacznie zwiększonych zadaniach.

Wójt będzie pracował bez zastępcy, którego zatrudnienie i wysokość uposażenia znacznie nadwyrężyłaby budżet gminy. Racjonalnym rozwiązaniem jest określenie wynagrodzenia Wójta według górnych stawek wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wójtowi, jak każdemu pracownikowi przysługuje prawo do wypoczynku. Pełniona jednoosobowo funkcja nie gwarantuje mu takiego prawa mimo, że pracuje on w godzinach pracy urzędu, po południu, w soboty i w niedziele. Duża ilość wykonywanych zadań inwestycyjnych wymaga nadzoru nad „pieniądem publicznym”.

Kierownicza funkcja Wójta wymaga bieżącego nadzoru nad pracownikami.

Zaliczenie Wójta do kategorii osób zarządzających skutkuje pracą poza normalnymi godzinami pracy, w tym również w niedziele i święta, z pozbawieniem prawa do wynagrodzenia i dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych oraz pozbawienia czasu wolnego w zamian za te godziny. Wójtowi nie można również przyznać nagrody – fakt ten wynika z uregulowań prawnych.

Reasumując uważam, że Rada Gminy Chojnów doceni ogrom zadań Wójta i przyzna odpowiednie wynagrodzenie. Postawa Rady w tej kwestii jest czynnikiem motywującym Wójta do wyjątkowej pracy.