

z dnia 28 września 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) Rada Gminy Chojnów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojnów:

- 1) Wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
- 2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Rozdział 1.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczegółowych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) Uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) Umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków.
- 5) Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
- 6) Wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
- 7) Dbłość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych.
- 8) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej.
- 9) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 10) Przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 11) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

1) Umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności właściwego ich wykorzystania na cele szkoły,
- c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych.

2) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityka kadrowa,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie działań mających na celu poprawienie szkoły.

3) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z radą rodziców lub szkoły i samorządem uczniowskim.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów w wysokości co najmniej 2 % otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego ustala Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego ustala dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków finansowych na ten cel.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, a nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, z dniem powierzenia tego stanowiska.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel był poprzednio zatrudniony.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1 Dodatki funkcyjne przysługują:

- 1) Dyrektorom szkół w wysokości od 15% do 55% średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego,

- 2) Wicedyrektorom szkół w wysokości od 15% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
- 3) Nauczycielom – wychowawcom klas lub oddziałów i grup przedszkolnych w wysokości co najmniej 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 4) Nauczycielom – opiekunom stażu w wysokości co najmniej 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych określonych w ust. 1 ustala dla dyrektorów Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków, uwzględniając odpowiednio m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji.

3. Dodatek dla nauczyciela opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a dla wychowawcy za każdą klasę lub oddział. W przedszkolu przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Rozdział 3.

§ 4. 1. Wysokość dodatków za pracę uzależniona jest od:

- 1) Stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) Wymiaru czasu pracy realizowanych w tych warunkach.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za trudne warunki w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za trudne warunki w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego, nie mniej niż 10%.

4. Z tytułu prac w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy

6. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala się na okres roku kalendarzowego.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku.

Rozdział 4.

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, lub ustalonego proporcjonalnie dla nauczycieli prowadzących zajęcia o różnym wymiarze godzin realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że do 1 godziny pomija się, a co najmniej 1 godzinę liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 5.

§ 6. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Kryteria i tryb ich przyznawania określa się w odrębnej uchwale.

Rozdział 6.

§ 7. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela zatrudnionego na terenie wsi lub mieście liczącym do 5.000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego (art. 54 pkt 5 KN).

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chojnów.

§ 9. Traci moc Uchwała Rady Gminy Chojnów Nr XXXIII/202/2009 z dnia 30 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018r.

Przewodniczący Rady Gminy

Bogdan Styrkowiec


PRZEWODNICZĄCY RADY
Bogdan Styrkowiec



**RADA GMINY
CHOJNÓW**
ul. Fabryczna 1
59-225 Chojnów
tel. 76 81 88 502 wew. 64

Uzasadnienie

Ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) wprowadzone zostały zmiany w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela. Uchylone zostało prawo nauczycieli do dodatku mieszkaniowego. Projekt uchwały dostosowuje regulamin wynagradzania nauczycieli do obowiązujących przepisów. Ponadto w uchwale zostało wprowadzane stanowisko wicedyrektora do dodatku funkcyjnego. Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Uzasadnione jest podjęcie uchwały.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bogdan Strykowiec

